



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง  
การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทน ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ  
สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การแต่งตั้ง  
วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการรักษาการแทน ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสำนักงาน  
บริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๗ (๖) และมาตรา ๕๐/๑๒ แห่งพระราชบัญญัติ  
การอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘  
ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘  
เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา จึงออกข้อบังคับไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจาก  
ตำแหน่ง และการรักษาการแทน ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อพัฒนา  
การอุดมศึกษา พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถานนโยบาย” หมายความว่า สถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
แห่งชาติ

“ปลัดกระทรวง” หมายความว่า ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพัฒนา  
การอุดมศึกษา

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหาร  
กองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน  
บริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุน เพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา”

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้ผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ ให้สำนักงานมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง เป็นผู้บังคับบัญชาของรองผู้อำนวยการ พนักงาน และลูกจ้างในสำนักงานทุกตำแหน่ง มีหน้าที่บริหารสำนักงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล วัตถุประสงค์ของกองทุน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของ สภานโยบายและคณะกรรมการบริหารกองทุน และไม่มีสถานะเป็นพนักงาน

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนและปลัดกระทรวง

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการต้องสามารถปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติ

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่น้อยกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์อย่างสูงในด้านการบริหาร สถาบันอุดมศึกษา หรือการบริหารงบประมาณของสถาบันอุดมศึกษา หรือประสบการณ์การบริหารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษาและการลงทุน

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นบุคคลซึ่งเคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือ กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานของสำนักงาน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม

(๔) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนในวันที่มีการแต่งตั้ง

(๗) เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐหรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนในวันที่มีการแต่งตั้ง

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการบริหารกองทุนให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๖

มติของคณะกรรมการบริหารกองทุนให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมคะแนนเสียงของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการขาดคุณสมบัติเพราะมีอายุเกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

## หมวด ๒

### หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการ

#### ส่วนที่ ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๙ ก่อนการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

กรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวันก่อนที่ผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งอยู่จะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือในกรณีที่มีเหตุอื่นให้ต้องสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ มีเหตุให้ต้องสรรหา เว้นแต่มีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการบริหารกองทุนขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินเก้าสิบวัน

## ส่วนที่ ๒

### คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีเหตุต้องสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อ พัฒนาการอุดมศึกษา” ประกอบด้วย

(๑) ปลัดกระทรวง เป็นประธานอนุกรรมการสรรหา

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย เป็นอนุกรรมการสรรหา

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานของสำนักงานจำนวนสามคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้งพนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๓ อนุกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๒ (๓) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย ว่าด้วยวิชาชีพ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของ พรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นผู้สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์โดยตรงในกิจการที่เกี่ยวข้องกับกองทุน หรือไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงกับผู้เข้ารับการสรรหา

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาผู้ใดลาออก หรือพ้นจากตำแหน่งเพราะขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๓ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาประกอบด้วย อนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ไม่มีถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๑๕ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ เพื่อการนี้ให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และกำหนดการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา ผู้อำนวยการ

(๒) จัดให้มีการเปิดรับสมัคร การเสนอชื่อ การคัดสรร หรือการดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อแสวงหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

(๓) กลั่นกรอง เฝ้าหา และหาบทาม ผู้ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ประสบการณ์ และความเหมาะสม ในด้านต่าง ๆ เพื่อเสนอชื่อต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนให้พิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

(๔) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาผู้อำนวยการตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุน มอบหมาย

ข้อ ๑๖ การประชุมของคณะอนุกรรมการสรรหา ต้องมีอนุกรรมการเข้าร่วมการประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๗ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

### ส่วนที่ ๓

#### การสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๘ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการการสรรหาผู้อำนวยการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(๑) ออกประกาศรายละเอียดเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการต่าง ๆ

(๒) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ แผนบริหารสำนักงาน และแผนการบริหาร กองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

(๓) พิจารณา คัดเลือก ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอชื่อต่อคณะกรรมการบริหารกองทุน

ข้อ ๑๙ ในการประชุมของคณะอนุกรรมการสรรหาเพื่อลงมติเลือกผู้ที่เหมาะสมได้รับการเสนอชื่อ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การลงมติของคณะอนุกรรมการสรรหาให้ใช้วิธีลงคะแนนลับและให้อนุกรรมการหนึ่งคน เลือกผู้ที่เหมาะสมได้รับการเสนอชื่อได้เพียงคนเดียว

(๒) ให้คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ที่ได้คะแนนเสียงข้างมากสองอันดับแรกต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

(๓) ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเสียงในอันดับหนึ่งเท่ากันสองคน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ได้คะแนนอันดับหนึ่งสองคนนั้นต่อคณะกรรมการบริหารกองทุน ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเสียงในอันดับหนึ่งมากกว่าสองคน ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้มีการลงมติโดยใช้วิธีการลงคะแนนลับอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้ได้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงในสองอันดับแรก

คณะกรรมการสรรหาอาจมีมติด้วยคะแนนเสียงที่เป็นเอกฉันท์เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนเพียงชื่อเดียวก็ได้

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำรายงานกระบวนการสรรหาผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ และเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ จำนวนสองชื่อหรือหนึ่งชื่อ แล้วแต่กรณี ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการเสนอชื่อนั้นเป็นผู้อำนวยการ

ในกรณีที่มีการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมากกว่าหนึ่งชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

คณะกรรมการบริหารกองทุนอาจขอให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการจัดให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคแรกแสดงวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการดำเนินงานและนโยบายการบริหารงานของสำนักงานต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนด้วยก็ได้

ข้อ ๒๑ เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาบุคคลซึ่งสมควรได้รับคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนเจรจาต่อรองเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ และดำเนินการแต่งตั้งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

#### ส่วนที่ ๔

#### การประเมินผลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งอีกวาระ

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ผู้อำนวยการซึ่งดำรงตำแหน่งครบวาระแรก มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากสองปีติดต่อกัน และคณะกรรมการบริหารกองทุนเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สำนักงาน คณะกรรมการบริหารกองทุนอาจพิจารณาว่ามีมติเห็นสมควรเสนอให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สอง โดยไม่ต้องดำเนินกระบวนการสรรหาตามความใน ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ ของหมวด ๒ ก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

ให้นำความในข้อ ๒๑ มาบังคับใช้ด้วย โดยอนุโลม

### หมวด ๓ รองผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๓ คณะกรรมการบริหารกองทุนโดยข้อเสนอของผู้ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด เพื่อเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานด้านบริหารของผู้ผู้อำนวยการตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

รองผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเช่นเดียวกับผู้อำนวยการ และมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย แต่อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน และให้นำความในข้อ ๘ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของรองผู้อำนวยการด้วยโดยอนุโลม โดยมีให้ถือว่ามิมีสถานะเป็นพนักงาน

ในกรณีที่แต่งตั้งรองผู้อำนวยการจากพนักงาน ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเดิมที่ดำรงอยู่เมื่อพ้นจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้แต่งตั้งผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิม

การบรรจุแต่งตั้งรองผู้อำนวยการให้สำนักงานจัดทำสัญญาการปฏิบัติงานตามวาระการดำรงตำแหน่งของผู้ผู้อำนวยการ

คณะกรรมการบริหารกองทุนอาจกำหนดให้รองผู้อำนวยการได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยนำหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ มาใช้เป็นแนวทางด้วย โดยอนุโลม

### หมวด ๔ การรักษาการแทน

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการตามลำดับที่ผู้อำนวยการกำหนดเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าไม่มีรองผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมายให้พนักงานคนหนึ่งรักษาการแทน

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง และอยู่ระหว่างการสรรหาผู้อำนวยการคนใหม่ คณะกรรมการบริหารกองทุนอาจมอบหมายให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการได้จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการคนใหม่

ในระหว่างที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคสองปฏิบัติหน้าที่ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ให้ได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ผู้อำนวยการ

ให้ผู้รักษาการแทนตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี มีหน้าที่และอำนาจ เช่นเดียวกับผู้อำนวยการ

ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่น แต่งตั้งให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการหรือให้มีหน้าที่และอำนาจอย่างไร ให้ผู้รักษาการแทนเป็นกรรมการหรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้อำนวยการด้วย แล้วแต่กรณี

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา ซึ่งได้รับแต่งตั้งตามมาตรา ๑๒ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษาชั้นใหม่ ตามข้อบังคับนี้ ซึ่งต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๒๖ ให้การดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา ตามข้อ ๒๕ ไม่ถือเป็นวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์สุภชัย ปทุมนากุล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา